

Sara Hegna Hammer (fung. kulturredaktør) | Jonas Brække
Guri Kulås | Dag Eivind Undheim Larsen | Astrid Hygen Meyer
Yngvild Gotaas Torvik | Mari Brenna Vollan | Ingrid Grønli Åm
kultur@klassekampen.no

KULTUR & MEDIER

TRONSMO:

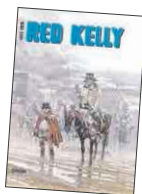
Ti på topp

- 1. White Trash**
Nancy Isenberg
- 2. Blind Spot**
Teju Cole
- 3. The Underground Railroad**
Colson Whitehead
- 4. A Woman Looking at Men Looking at Women**
Siri Hustvedt
- 5. The Mother of All Questions**
Rebecca Solnit
- 6. No is not Enough**
Naomi Klein
- 7. En moderne familie**
Helga Flatland
- 8. Hillbilly Elegy**
J.D. Vance
- 9. I am not your Negro**
James Baldwin
- 10. En sommer med Baudelaire**
Antoine Compagnon



TEGNESERIER:

- 1. Red Kelly 1973-1975**
Hermann & Gregg
- 2. Sprint spesial 01: Borneos blikk**
Pe & Zidrou
- 3. Barks & Rosa: Det gamle slottets hemmelighet & Et brev hjemmefra**
Barks & Rosa
- 4. Tegn serier**
Tore Strand Olsen
- 5. Riskhospitalet 20 år**
Frode Øverli



INTERNASJONALEN: Sanger og musiker **Taylor Swift** avla sitt vitnemål i rettsaken mot DJ-en og radioverten David Mueller torsdag ettermiddag. Popstjernen fortalte retten at Mueller klådde grovt på henne tilbake i 2013, og beskrev hendelsen som «skremmende og sjokkerende». Mueller har saksøkt Swift fordi han mener anklagene er falske og har kostet ham jobben. **YGT**



FOTO: V. WIVESTAD GRØTT, NTB SCANPIX

NOTERT:

Kritikk mot pengegave

I forbindelse med Den Norske Turistforeningens (DNT) 150-årsjubileum neste år vil Kulturdepartementet og kulturminister Linda Hofstad Helleland gi foreningen 50 prosent av overskuddet fra en av Norsk Tippings Lotto-trekninger. Da må pengespilloven endres midlertidig, og flere reagerer på planene. – Kulturministeren bør få gjennomslag for gaven i statsbudsjettet, ikke hule ut tippemidlene, sier Rina Mariann Hansen (Ap), kultur- og idrettsbyråd i Oslo kommune, til Dagens Næringsliv. **ONTB**

Universitetsansatte risikerer å stå uten e Må forske i

Forskere på Veterinærhøgskolen slåss for å få eget kontor i de nye lokalene som skal bygges på Ås.

ARKITEKTUR

Av Ingrid Grønli Åm (tekst) og Anniken C. Mohr (foto)

Når staten skal bygge nytt, skal ikke de ansatte lenger ha eget kontor.

Klassekampen har skrevet om både det nye Regjeringskvartalet og Nasjonalmuseet, som planlegges med åpne kontorløsninger uten faste plasser.

Debatten om kontorløsninger ruller også i forbindelse med utbyggingen av universitetene i Trondheim og på Ås.

På Veterinærhøgskolen kjemper forskerne nå for å få egne kontorer når de skal flytte til Ås.

– Erfaringer fra andre akademiske miljøer er at man har gått bort fra de åpne kontorløsningene igjen. Det er synd om man nå begynner med noe hot og moderne som man har gått bort fra i andre land, sier Ane Nødtvedt.

Hun er professor på Veterinærhøgskolen og representerer Forskerforbundet.

– Vi føler at dette er en viktig sak, sier hun.

Optimalisert plassbruk

Byggeprosjektet Campus Ås er historiens største samlede utbygging i universitets- og høgskolesektoren i Norge. Veterinærinstituttet og Veterinærhøgskolen i Oslo skal flyttes og samlokaliseres i nytt prestisjebygg på Ås.

Leder for utbyggingsprosjektet, Trond Furuberg, forteller at utformingen av kontorene ikke er i mål. Han ser for seg en blandet modell med «aktivitetsbaserte» landskap, felleskontorer for mellom til seks ansatte og noen enkeltkontorer.

– De som jobber med samme fagområde, kan få en faglig synergi og nytte av å sitte sammen. Mens andre har mye en-til-en-undervisning. Professorer som har mange stu-

FAKTA

Nye kontorløsninger:

■ I går skrev Klassekampen at regjeringens nye arealnorm gjør at det ikke er plass til alle ansatte kan ha eget kontor i nye statlige bygg.

■ Både det nye Regjeringskvartalet og Nasjonalmuseet planlegges med varianter av åpne kontorløsninger uten faste plasser for de ansatte.

■ I en «aktivitetsbasert arbeidsplassmodell», som den Nasjonalmuseet har valgt, jobber de ansatte til ulike soner for ulike arbeidsoppgaver.

denter som kommer inn, kan ha større behov for eget kontor slik at de ikke forstyrrer andre, sier han.

Furuberg sier at de fleste ansatte skal få fast plass.

– Det blir en behovsvurdering. Det er mange som ikke benytter kontorplassen store deler av dagen fordi de oppholder seg mye i klinikker og på laboratorier. Det blir en måte å optimalisere plassbruken på, sier han.



Arve Hjelseth



Hege Njaa Aschim

Såkalte fleksibilitet

Professor Ane Nødtvedt tror det kan fungere med fem- og seksmannskontorer for noen ansatte, men ikke for alle.

– Vi er jo både dyresykehus og en akademisk institusjon. For noen ansatte kan nok en sånn løsning være helt ok.

Hun er imidlertid klar på at de faste vitenskapelige ansatte må ha hvert sitt kontor.

– Jeg skal ikke være på seksmannskontor. Det er helt uaktuelt, sier hun og ler.

– Det er ikke alltid det egner seg med veiledningssamtaler på delt kontor. Og så sitter vi jo mye og skriver vitenskapelige tekster, man skal konsentrere seg litt.

Nødtvedt tror saken står om hvorvidt også førsteamanuensisene, ikke bare profesorene, skal få eget kontor. Hun mener hele debatten burde vært unødvendig, siden det er plass til enkeltkontorer for alle i det nye bygget.

– Kontorkabalen var egentlig lagt for lenge siden, med enkeltkontorer. Bygget er tegnet med hensyn til at det skal være plass til alle. Sakens kjerne er at det har kommet til flere fra andre fakulteter som vil sitte i det nye huset. Man vil stappe inn flere folk, og da må man sitte tettere, sier hun.



KREVER EGGET KONTOR: Ane Nødtvedt er

Fagforeningene vil imidlertid stå på sitt. Nødtvedt mener de ansatte har medbestemmelse i slike saker.

– Vi har krav på å bli hørt. Det virker som om Statsbygg vil ha såkalte moderne, fleksible og åpne løsninger. Det vil ikke vi, sier hun.

Kortsiktige trender

Også i det akademiske miljøet i Trondheim er det strid om løsningen med åpne kontorlandskap, i forbindelse med samlokaliseringen av NTNU på Gløshaugen og Øya.

Første bygg ut er det nye Helsebygget, som skal romme Fakultet for helse- og sosialvitenskap. Bygget er planlagt med aktivitetsbaserte arbeidsplasser for de ansatte. Veiledning av studenter skal skje i fellesarealer.

Også det nye Teknologibygget som nå er en del av NTNU etter at Høgskolen i Sør-Trøndelag og universitetet fusjonerte, har blitt bygget med

get kontor når det bygges nytt i Trondheim og på Ås:

i åpent kontor



professor ved Veterinærhøgskolen i Oslo, som snart skal flyttes til Ås. Hun vil ikke dele kontor med kollegene.

åpent kontorlandskap.

Det er foreløpig uklart hva som blir kontorløsningene for andre nybygg ved NTNU. Rektor Gunnar Bovim har ifølge Universitetsavisa uttalt

«Ansvaret for å skape gode arbeidsplasser overføres fra arbeidsgiver til arbeidstaker»

ARVE HJELSETH, SOSIOLOG

at han tror NTNU vil få en blanding av cellekontorer og åpent landskap.

Sosiolog Arve Hjelseth er blant mange NTNU-forskere som har engasjert seg i saken. Han tror ikke ledere har kompetanse på hva universitets-

professorer har behov for.

– Det som kjennetegner vitenskapelig ansatte er behovet for ro og konsentrasjon i lange perioder.

– Jeg mener ikke at karikaturen av en universitetsprofessor i et elfenbeinstårn er treffende, men også de som samarbeider med andre, jobber i praksis ofte alene. Man skriver best alene, sier han.

Selv anslår han at han har omtrent 40 hyllemeter med bøker på kontoret.

– Jeg kan ærlig innrømme at halvparten av dem trenger jeg ikke, men resten har jeg behov for å slå opp i ved ujevne mellomrom. Mange har utprintede artikler som det er uaktuelt å flytte fra pult til pult, sier han.

Hjelseth ser for seg at han kommer til å sitte mye hjemme dersom han blir nødt til å jobbe i en aktivitetsbasert arbeidsplass etter flyttingen.

– Ansvaret for å skape gode arbeidsplasser overføres

fra arbeidsgiver til arbeidstaker. Jeg syns ikke at universitetet ukritisk skal tilpasse seg ofte kortsiktige trender i arbeidslivet. De må lytte til de ansatte, sier han.

Mer moderne

Statsbygg leder byggingen av både Campus Ås og Helsebygget ved NTNU. Hege Njaa Aschim, kommunikasjonsjef i Statsbygg, mener fleksible kontorløsninger egner seg godt for forskere.

– Forskere utfører mange forskjellige aktiviteter. Det er mulig å lage arbeidsplasser hvor aktivitetene styrer arbeidsplassutformingen. Mange av oss som har kontorjobber, har en variasjon i oppgavene våre som man kan gjøre på ulike steder, sier hun.

– Så forskere står ikke i noen særstilling?

– Jeg tror at også forskere helt utmerket vil greie å jobbe i henhold til oppgavene de skal løse.

– Anbefaler dere aktivitetsbaserte løsninger til universitetene?

– Vi anbefaler den løsningen som passer til det enkelte bygget, avhengig av hva bruker mener er behovet. Men det ville jo være rart om man ikke skulle utvikle moderne arbeidsplassløsninger for kunnskapsbedrifter som universitetene. Man lager ikke gammeldage kontorløsninger når det bygges nytt.

– Så aktivitetsbaserte arbeidsplasser er mer moderne?

– Vi tenker framtidsrettet. Det er sånn vi jobber. Vi planlegger ut ifra hva som er hensiktsmessig og arealeffektivt. Vi prosjekterer ikke bygg med umoderne løsninger.

– Er cellekontorer gammeldags?

– Skal det være arealeffektivt, så er det litt gammeldags. Og å utnytte arealene på en god måte, det er viktig.

ingridga@klassekampen.no

SESONGSTART PÅ RIKSSCENEN



Freitag 25. august - 220/175
PER BOLSTAD I ORD OG TONAR - Konsertkåseri



Lørdag 26. august - 250/175
JUANJO PASSO & ORQUESTA TANGARTE
Indris' Latinerkvarter



Torsdag 31. august - 200/130
RIMUR OG SAUMUR
Trio Medaeval og Arve Henriksen.



Freitag 01. september - 220/175
RESJEMHEIA & SYMBIO
Slåttemusikk med hardingfele, fuzzbass og doble basstrummer



Lørdag 02. september - 250/175
ARVE TELLEFSEN / HÅVARD GIMSE / KNUB BUEN
Mestermøte på Riksscenen



Søndag 03. september - 80/50
FELE - JÅ! DET VIL JEG PRØVE!
LilleRIKSEN for barnefamilier



Torsdag 07. september - 200/130
CAMILLA GRANLIEN / ANNAR BY & GARD NERGAARD / MICHAEL KRUMINS
Dobbelkonsert

Forsalg: www.riksscenen.no

RIKSSCENEN
SCENE FOR FOLKEMUSIKK & FOLKEDANS
SCHOUS KULTURBYRGERI
Grünerløkka, OSLO

Malmö trives ikke i åpent landskap:

Vil ha tilbake vegger

Kampen mot åpne kontorlandskap pågår i både Norge og Sverige. To år etter at Høgskolen i Malmö fikk nytt prestisjebygg, skal kontorene utformes på nytt.

ARKITEKTUR

Av Ingrid Grønli Åm

I 2015 fikk høgskolen i Malmö, som etter nyttår blir Sveriges neste universitet, det som ble omtalt som landets mest moderne lokaler for forskning og undervisning.

I det såkalte aktivitetsbaserte arbeidsplasskonseptet skulle de 500 ansatte flytte seg rundt i ulike soner for ulike arbeidsoppgaver. Ingen skulle ha fast plass.

Nå, knapt to år etter, er misnøyen med kontorløsningen så stor at ledelsen har satt i gang en prosess for å utforme lokalene på nytt.

– Den største feilen var å ikke lage enkeltkontorer, sier Miche Svedemar, leder i akademikerne fagforening Saco-S ved høgskolen.

– Alle trenger eget kontor

I sommer har Klassekampen skrevet om at åpne landskap og aktivitetsbaserte arbeidsplasser er på full vei inn i nye statlige bygg i Norge, etter at regjeringen satte en arealnorm som begrenser plassen som brukes til hver ansatt.

Svenskene har allerede høstet erfaringer av nye «arealeffektive» løsninger.

– Det er veldig vanskelig å finne seg en arbeidsplass der

man kan sitte og arbeide i fred og ro, sier Svedemar.

Han forteller at mange ansatte har valgt å jobbe andre steder enn på jobben.

– Når så få er her, har de naturlige møteplassene uteblitt. Man kan ikke lenger møte kolleger for å diskutere helt hverdagslige ting. Man må booke møter for alt sånt. Konsekvensen er at det har blitt mer planlagte møter, og det tar tid, sier han.

En spørreundersøkelse utført før og ett år etter innflyttingen, viste at 42 prosent av de ansatte følte seg forstyrret av kollegers telefonsamtaler, mot 8 prosent før innflyttingen. Fire av fem av de 500 ansatte ønsket seg eget kontor, ifølge avisa Sydsvenskan.

– Vår hverdag er ikke slik at man kan komme på morgenen og si at nå skal jeg sitte i loungen og snakke med kolleger hele dagen. Man går inn og ut av en skrive- og tenkeprosess, som ofte krever at man sitter atskilt, sier fagforeningslederen.

Arbeidsgiverens ansvar

– Trenger alle forskere eget kontor?

– Ja, men med et stort landskap utenfor. Man må ha mulighet til å feste opp ting på veggen, kunne ha forskningsmateriale spredd ut rundt seg og ikke trenge å rydde opp hver gang du forlater det fordi noen andre skal ha pulten om to timer, sier Svedemar.

FAKTA

Kampen om veggene:

■ Etter at regjeringen vedtok en ny arealnorm for nye statlige bygg, har åpent landskap og såkalt aktivitetsbaserte arbeidsplasser begynt å gjøre sitt inntog.

■ I åpent landskap kan man ha faste plasser, men ingen vegger. En aktivitetsbasert løsning har ingen faste plasser, men ulike soner for ulike arbeidsoppgaver.

■ Flere nye universitetsbygg planlegges med variasjoner over slike kontorløsninger.



Klassekampen 12. august

Høgskolen i Malmö har nå utpekt en arbeidsgruppe som skal kartlegge behovene i de ulike arbeidsmiljøene. Så må det regnes, diskuteres og lages en konsekvensanalyse.

– Det er lett å sette opp vegger. Det er bare å ta beslutningen, sier Svedemar.

Han er sterkt kritisk til prosessen som ledet til dagens utforming av lokalene.

– Det var et skinnendemokrati. Det ble arrangert workshops for de ansatte, men man delte opp hva vi fikk diskutere, og så det ikke som en helhet, sier han.

Svedemar mener det er helt nødvendig å lytte til hver arbeidstakers preferanser.

– Vi har ulike forutsetninger for arbeidet. Det kan ikke



SVENSK TILSTANDER: Høgskolen i Malmö fikk i 2015 prestisjebygget Niagara med aktivitetsbaserte arbeidsplasser, som nå gjør sitt inntog i statlige bygg også i Norge. **FOTO: HÖGSKOLAN I MALMÖ**

være slik at mennesker må være fleksible. Det er huset som må være fleksibelt nok.

Lite medbestemmelse

På vår side av grensa er det flere nye universitetsbygg som planlegges med åpne løsninger for mange ansatte:

■ På Campus Ås, som skal samlokalisere Veterinærinstituttet og Veterinærhøgskolen, ser prosjektledelsen for seg

en blanding av «aktivitetsbaserte» landskap, felleskontorer og enkeltkontorer for professorer.

■ Helsebygget i Trondheim, som er det første planlagte bygget i samlokaliseringen av NTNU på Gløshaugen og Øya, skal få aktivitetsbaserte arbeidsplasser.

■ Det nye Teknologibyggget ved NTNU har blitt bygget med åpent kontorlandskap. Ansatte melder om at de ikke har plass til bøkene sine og at flere sitter hjemme.

■ Lærerutdanningen i Trondheim skal flytte inn i nytt lærerbygg med åpent landskap i desember. Ledelsen har bedt om å få flere cellekontorer.

Debatten om kontorløsningene pågår for fullt flere steder. Ved Universitetet i Oslo (UiO) skal flere fakulteter få nye bygg. Juridisk fakultet samles på Tullinløkka, mens livsvitenskap skal få Norges største universitetsbygg i Gaustadbekkdalen. I disse

byggene ligger det nå an til at alle faste vitenskapelig ansatte skal få eget kontor, mens administrasjonen skal sitte i åpent landskap.

Ellen Dalen, hovedtillitsvalgt ved Norsk Tjenestemannslag ved Universitetet i Oslo, forteller at fagforeningene har forsøkt å gripe inn i byggingen av åpne landskap i flere år.

– Våre medlemmer ønsker ikke åpne landskap som standardløsning, selv om enkelte oppgaver med fordel kan løses i felleskontorer, sier hun.

Dalens inntrykk er at Universitetet i Oslo er en sterk pådriver for åpne landskap. Likevel opplever hun at det er vanskelig å få innsikt i beslutningsprosessen.

– Dette er beslutninger som ingen ledere ved UiO vil ta ansvar for. Medbestemmelsen blir selvsagt lidende, sier hun.

– Dropp skinnendemokratiet

Micke Svedemar ved høgskolen i Malmö har ett råd til norske universiteter som er i ferd med å utforme kontorløsninger for nye bygg:

– Hør på medarbeiderne og ta dem på alvor. Men har man allerede bestemt seg for en løsning, så må lederne si det klart. Ikke kjør en skinnendemokratiprozess, det er bare irriterende, sier han.

ingridga@klassekampen.no



Micke Svedemar

Dropper kilde- jakt-sak i TV 2

Norsk Journalistlag (NJ) sier seg uenige med TV 2s fremgangsmåte i jakten på en intern lekkasje, men går ikke videre med saken.



STRID: Om kildevern i TV 2.

MEDIER

Etter å ha sett nøye på saken, avslutter fagforeningens advokater gjennomgangen av TV 2-ledelsens forklaring på hvordan den interne kildejakten ble gjennomført, skriver Dagens Næringsliv.

– TV 2 opprettholder sitt standpunkt. Det er vi uenige i. Vi har grunnleggende ulik forståelse av kildevernsproblematikken og personvernsproblematikken, sier NJ-leder Hege Iren Frantzen.

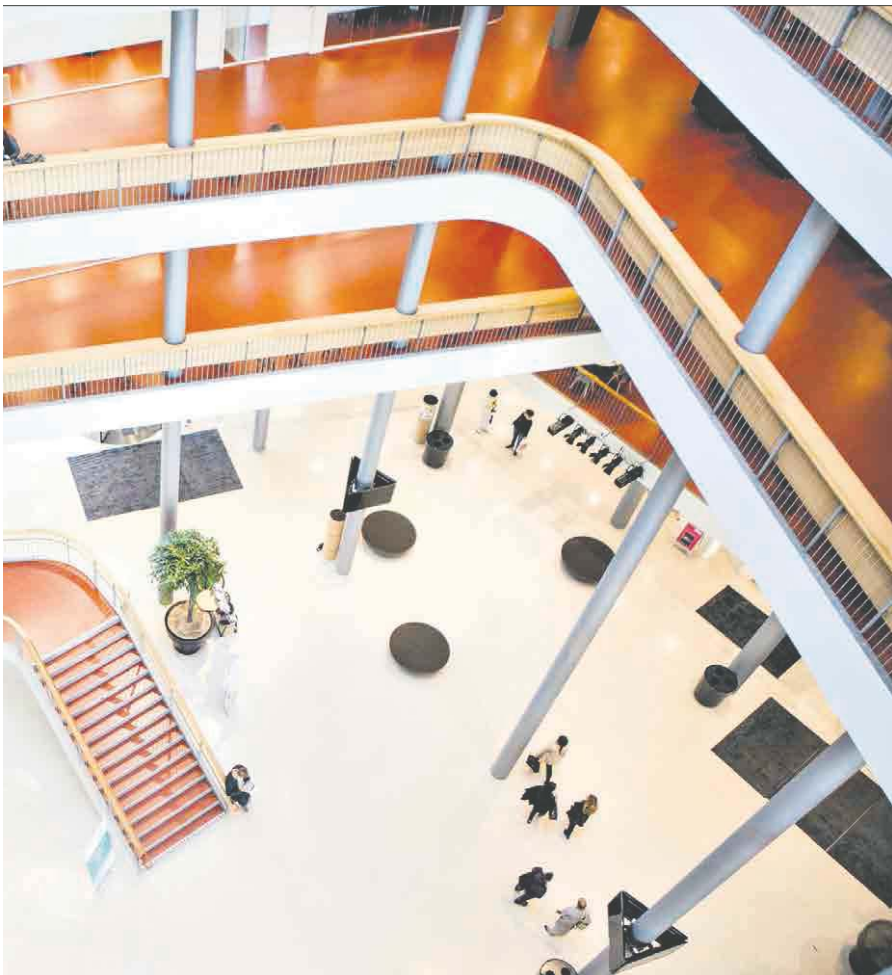
Grunnen til at NJ ikke tar saken videre, er til dels at TV 2 aldri fant kilden.

Kildejakten startet etter at Dagens Næringsliv publiserte en artikkel med lekket

intern informasjon fra TV 2. I jakten på kilden til lekkasjen åpnet ledelsen epost mellom kanalens tillitsvalgte og NJs advokat. De tillitsvalgte ga tillatelse til dette, men NJ mente de ble presset av TV 2-ledelsen.

– Det er en sak som på den ene siden reiser generelle spørsmål om bedrifters behov for å beskytte forretningshemmeligheter med kildevern, og tillitsvalgtes taushetsplikt på den andre. Det er en diskusjon vi gjerne deltar i, men som bør føres åpent i bransjen, sier TV 2s juridiske direktør, Tomas Myrbostad.

ONTB



O
W

7. – 10.
SEPTEMBER
2017

OSLOARTWEEKEND.NO
UFOGUIDE.NO

OSLO
ART
WEEKEND